

# sólides

Como utilizar a  
**Cultura**  
**Organizacional**  
em seu processo  
seletivo?



- 01** O que é Cultura Organizacional?

---
- 02** Como desenvolvê-la ou identificá-la?

---
- 03** Exemplos de Cultura Organizacional

---
- 04** Como aplicá-la em seu processo de Recrutamento e Seleção?

---
- 05** Conclusão

---
- 06** Sobre a Sólides

# sumário

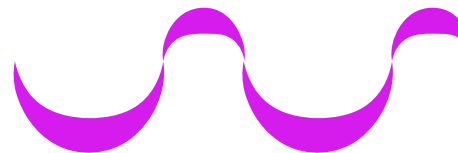
# 01

## O que é Cultura Organizacional?

A Cultura Organizacional é o **conjunto de símbolos, crenças, práticas e hábitos compartilhados por colaboradores de uma mesma organização**. Isso não surge de um dia para o outro, mas, sim, é desenvolvido ao longo do tempo.

Essa cultura é o que **potencializa o crescimento da sua empresa**, o que faz ela ser única naquele segmento onde está. Isso vai de comportamentos até cores da empresa, mobília da sede, entre outros. Basicamente, é o “jeito de fazer as coisas”.

Para utilizar a Cultura Organizacional em seu processo seletivo, é necessário ter pleno conhecimento do seu significado e funcionamento em uma empresa.



# 02

## Como desenvolvê-la ou identificá-la?

Mapear a cultura já existente é um desafio encontrado por muitos profissionais de RH. A cultura vem desde o início e é criada pelos próprios idealizadores da empresa e seus colaboradores.

Sua identificação vem muito da **convivência diária dos colaboradores e da observação de como essas relações se desenvolvem** e, também, de como a liderança instrui o time. É importante ter esse foco para perceber as diretrizes que compõem um estabelecimento.

Lembramos que cultura é algo mutável, ou seja, muda com o tempo, à medida que os colaboradores mudam, os objetivos, enfim, à medida que a empresa cresce. Por isso, a cultura de uma empresa está sempre em construção e cada um faz parte disso.



# 03

## NETFLIX

Uma das principais plataformas de streaming do mundo, a Netflix começou como uma locadora de filmes. Desde o início, a empresa dissemina a liberdade em sua cultura. Um exemplo disso é a autonomia que é dada aos colaboradores.

## Exemplos de Cultura Organizacional?

## ambev

A maior cervejaria do Brasil também tem uma cultura bem definida e disseminada entre os colaboradores. Os principais pilares da cultura envolvem sonhar alto e ousar nas decisões.

# 04

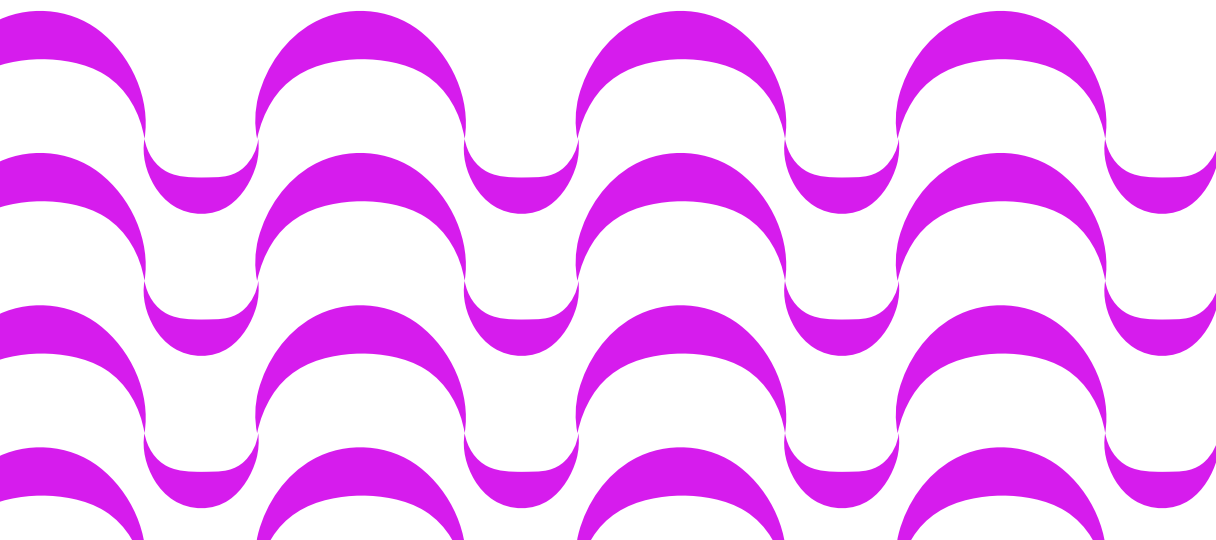
## Como aplicá-la em seu processo de **Recrutamento e Seleção?**

É importante, já na descrição da vaga, ressaltar os principais pontos da Cultura Organizacional da sua empresa. Assim, o candidato já conseguirá ter uma noção dos **valores e crenças cultivados na instituição e se ele é compatível com eles.**

Antes de fazer uma contratação, é imprescindível saber se aquele candidato combina com a cultura da empresa. Por isso, o **Fit Cultural é uma etapa que vem marcando presença cada vez mais nos processos seletivos.**

O Fit Cultural é o momento de entender o match entre aquele candidato e a empresa: seus costumes, valores, hábitos e se eles vão de encontro aos da empresa.

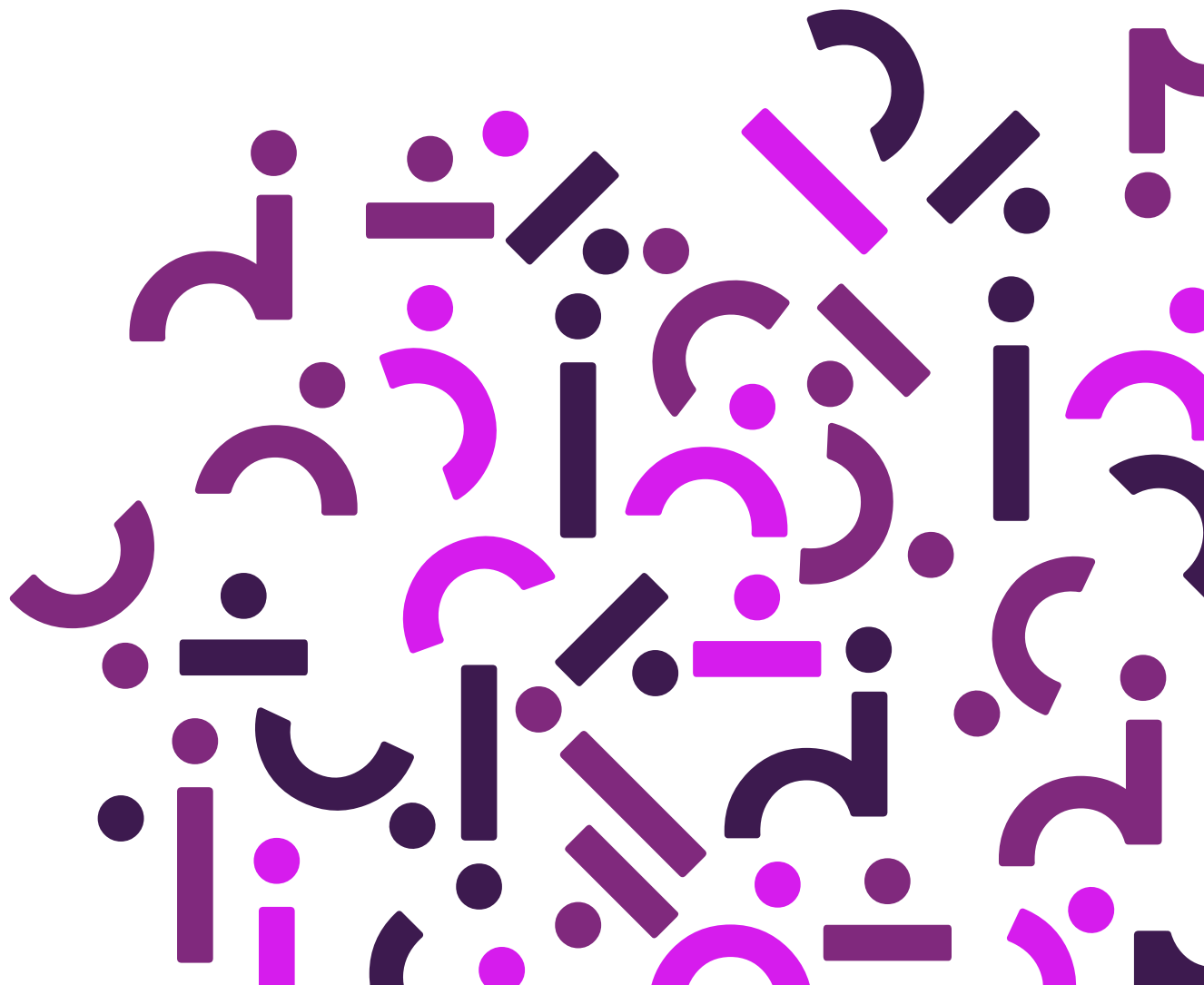
Por isso ter uma cultura definida, disseminada e em manutenção constante é tão importante: não é viável montar um Fit Cultural sem conhecer a fundo a própria empresa e isso afeta diretamente na assertividade da contratação.



# 05

## Conclusão

A Cultura Organizacional é uma parte que está intrinsecamente ligada a uma empresa. Ela existe, mesmo que não esteja mapeada e esse mapeamento deve ser feito, de forma a promover a disseminação e manutenção dos valores. Isso deve ser feito desde o processo de recrutamento e seleção, de modo a inserir o candidato nas propostas do ambiente.



# sólides

## A HR Tech Líder no Brasil para pequenas e médias empresas.

Sua missão é transformar empresas por meio de pessoas para que possam alcançar resultados extraordinários.

Especialista em pessoas e com uma metodologia exclusiva aliada à tecnologia, a Sólides oferece uma plataforma completa, com tudo que a PME precisa para gerenciar RH e DP em um só lugar.

Desse modo, contribui para a implementação de uma jornada completa de gestão de pessoas, trazendo economia e eficiência para as PMEs brasileiras.



[Agende uma demonstração gratuita](#)

## Conheça a jornada da gestão estratégica de pessoas:



**Atração de Talentos**



**Gestão de Talentos**



**Desenvolvimento e Performance**



**Engajamento e Retenção de Talentos**




**Departamento Pessoal**



**Tudo em um só lugar**





Esperamos que você tenha gostado do conteúdo que preparamos para você. Qualquer dúvida, entre em contato com a Sólides.

Sucesso Sempre!  
Time de Sucesso do Cliente Sólides

[www.solides.com.br](http://www.solides.com.br)



**sólides**  
#completadeverdade