

sólides

Como construir um
processo seletivo
de acordo com o
segmento da vaga



- 01 Introdução
- 02 Primeiros passos
- 03 Desenhe a estrutura do processo
- 04 Estabeleça os critérios de avaliação
- 05 Conclusão
- 06 Sobre a Sólides

sumário

01 Introdução

Sabemos que, para fazer uma contratação assertiva, é necessário construir um processo seletivo que seja coerente com a vaga e suas atribuições. Por isso, nesse material te ensinamos a construir um processo que esteja de acordo com o seguimento da vaga.



02 Primeiros passos

Uma engenharia de cargo detalhada e que especifique as atribuições da posição é passo inicial nesse processo. É importante já saber qual profissional você quer atrair para a vaga e, a partir daí, montar um processo seletivo.

Na plataforma, ao criar uma engenharia de cargo, conseguimos desenhar qual o perfil ideal para aquela posição, então o recrutador já consegue ter uma ideia de qual estrutura de processo seletivo vai atrair pessoas com esse perfil para ele.



03

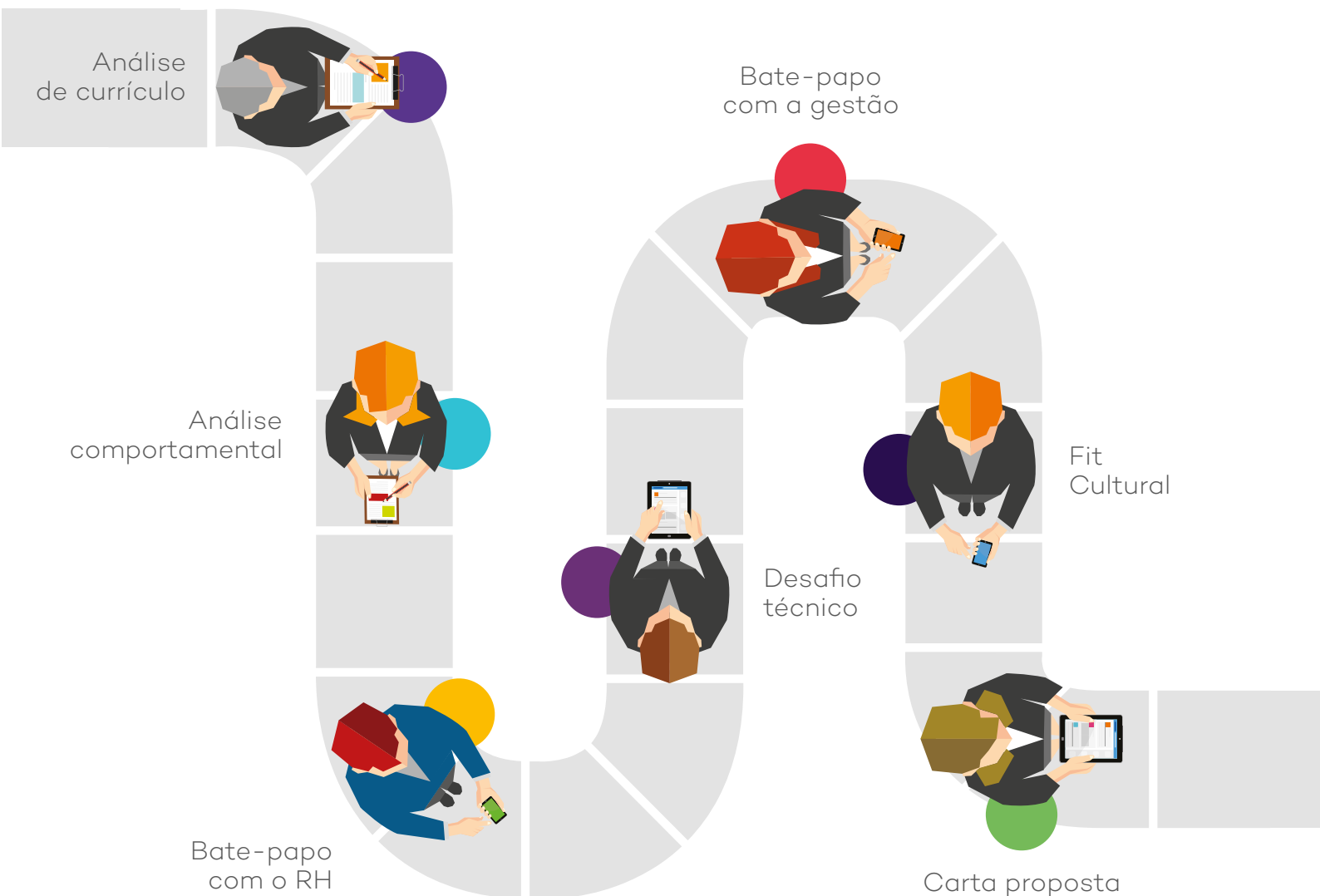
Desenhe a estrutura do processo

O próximo passo é definir a estrutura do processo seletivo, ou seja, quais etapas farão parte dele.

As etapas devem estar alinhadas com as exigências da vaga, como, por exemplo: uma vaga de recepcionista pode ter, em seu processo seletivo, uma etapa de simulação de atendimento que envolva situações comuns no cotidiano daquela vaga, de forma a entender se o candidato consegue lidar com essas atribuições.

A análise comportamental feita a partir do Profiler é uma etapa importante no processo. Através dela é possível identificar a porcentagem de encaixe do candidato com a vaga. Lembramos, também, que o perfil ideal para a vaga é gerado através de uma engenharia de cargo bem detalhada.

No caso da vaga de uma recepcionista, podemos ter, então, as seguintes etapas:



Esse é o momento de definir os detalhes de cada uma das etapas. Qual será o desafio técnico, o roteiro do bate-papo com o RH e com a gestão, as diretrizes da análise comportamental e da análise curricular. Monte cada uma das etapas de acordo com a posição - suas atribuições, habilidades técnicas e comportamentais.

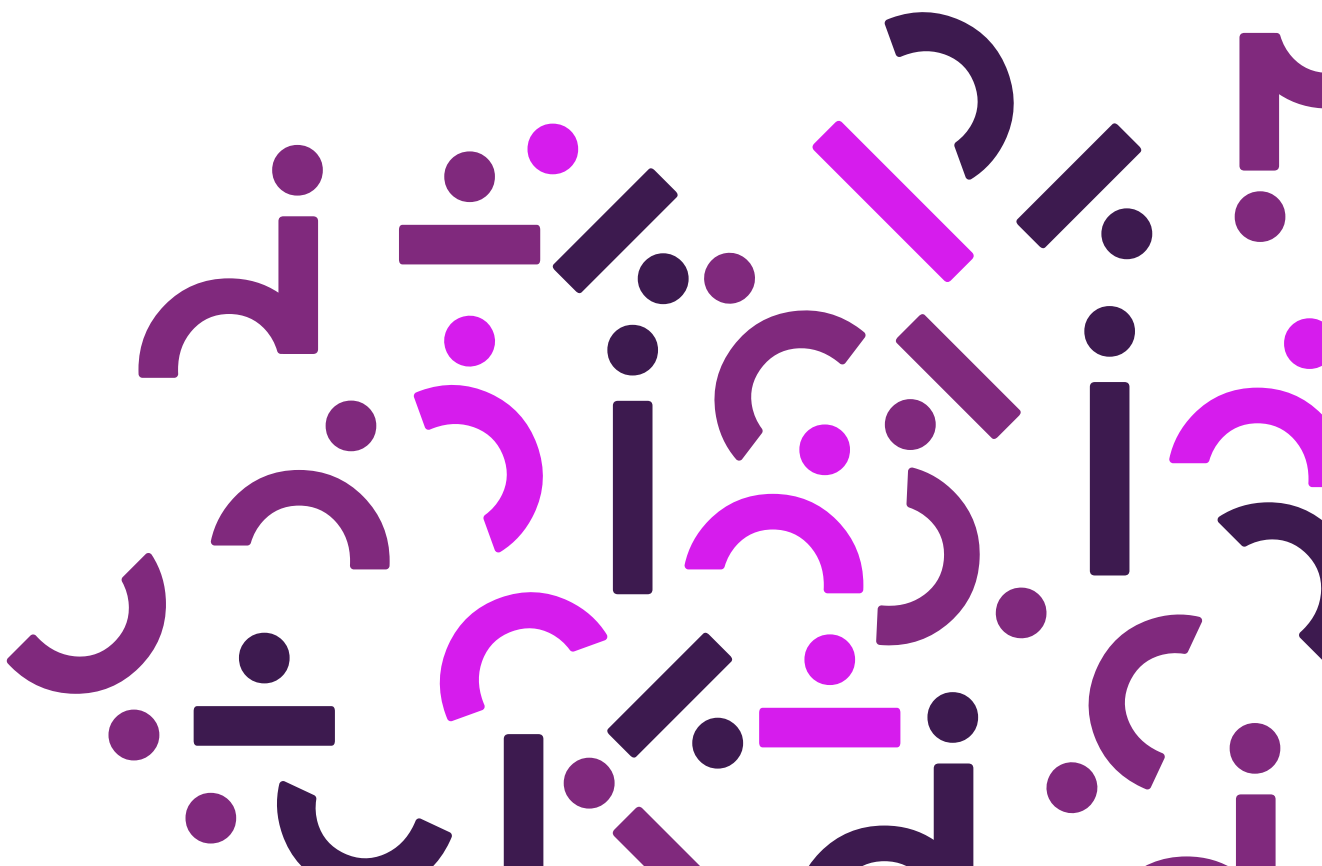
04

Estabeleça os critérios de avaliação

Defina quais critérios os candidatos devem atender. Por exemplo: na vaga de recepcionista, a pessoa ideal para a vaga deve ter habilidades relacionadas à comunicação, visto que trabalhará com atendimento ao cliente no cotidiano. Logo, boa comunicação deve ser um critério na avaliação.

Os critérios podem envolver habilidades técnicas ou comportamentais. É necessário que elas estejam de acordo com as funções da vaga para ter como base no momento de escolha do candidato ideal.

Para construir essa definição, utilize a engenharia de cargo do sistema. Através dela você saberá quais são as competências da vaga e qual profissional se encaixa melhor nessas competências.



05

Esperamos que esse material tenha sido produtivo e te ajudado a construir um processo seletivo de acordo com o segmento da vaga. Seguindo as etapas que sugerimos e utilizando as ferramentas da plataforma, será possível construir um processo que vai

Conclusão

garantir muito mais assertividade nas suas contratações, além de impulsionar o desenvolvimento de um RH cada vez mais estratégico para sua empresa.

sólides

A HR Tech Líder no Brasil para pequenas e médias empresas.

Sua missão é transformar empresas por meio de pessoas para que possam alcançar resultados extraordinários.

Especialista em pessoas e com uma metodologia exclusiva aliada à tecnologia, a Sólides oferece uma plataforma completa, com tudo que a PME precisa para gerenciar RH e DP em um só lugar.

Desse modo, contribui para a implementação de uma jornada completa de gestão de pessoas, trazendo economia e eficiência para as PMEs brasileiras.



[Agende uma demonstração gratuita](#)

Conheça a jornada da gestão estratégica de pessoas:



Atração de Talentos



Gestão de Talentos



Desenvolvimento e Performance



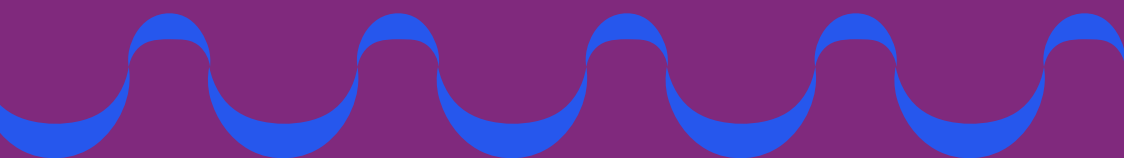
Engajamento e Retenção de Talentos




Departamento Pessoal



Tudo em um só lugar





Esperamos que você tenha gostado do conteúdo que preparamos para você. Qualquer dúvida, entre em contato com a Sólides.

Sucesso Sempre!
Time de Sucesso do Cliente Sólides

www.solides.com.br



sólides
#completadeverdade