

CLIENTE DE SUCESSO

3600 Talentos em 40 Dias:
o sucesso do **Grupo Monto**
ao centralizar os processos
de RH

MONTO

sólides

Nome da empresa: **Grupo Monto**

Produto Sólides contratado: **Sólides PRO**

Segmento da empresa: **Engenharia**

Porte da empresa: **Médio/Grande**



in **Kaycki Baldini**
People Analytics Sr

Sobre a Empresa:

O **GRUPO MONTO** é formado por três empresas que, com o trabalho em conjunto, se tornam muito mais competitivas, satisfazendo clientes em todas as vertentes.

Temos a **Monto Engenharia** que é direcionada para obras de médio a grande porte. Projetamos e construímos: centros logísticos, edifícios comerciais, educação, saúde, varejo, obras civis industriais e de infraestrutura.

Na **Monto Fast**, desenvolvemos obras para segmentos com necessidades específicas de agilidade e inovação: rápidas e de alta qualidade de acabamento. E por último, na **Monto Industrial** somos especializados em montagem e manutenção industrial, indústrias de transformação, óleo e gás e energia.

Estamos sempre atualizados com as melhores práticas, colocando a segurança de todos os nossos colaboradores em primeiro lugar.

Situação antes da Sólides:

Não tínhamos nenhuma ferramenta voltada para as pessoas como um todo (seleção, treinamento, desenvolvimento, performance), por isso a necessidade de contratação da Sólides na sua totalidade.

Todos os dados de RH eram tratados em diferentes lugares, principalmente planilhas, o que dificultava o acompanhamento. Outro ponto importante é que o Grupo Monto está crescendo muito rápido e surgiu a necessidade da contratação de uma plataforma para crescermos de forma organizada.

Os principais objetivos para a contratação da Sólides, foram:

- **Conseguir acompanhar a jornada dos colaboradores.**
- **Aplicação do primeiro ciclo de avaliação.**
- **Digitalizar o processo de recrutamento e seleção.**
- **Centralização de processos.**
- **Qualidade e confiabilidade de dados.**

Solução encontrada:

A principal e **primeira implantação que fizemos foi toda a área de Recrutamento e Seleção**. Criamos a nossa página de carreiras personalizada e assim tivemos mais assertividade no fechamento de algumas vagas urgentes e também na construção de um robusto banco de talentos.

Trabalhamos muito forte nesses primeiros meses, com a conscientização dos nossos Gestores sobre a plataforma e o profiler. Nós construímos um material lúdico e entregamos para os nossos gestores. Foram cartas com as principais características dos perfis comportamentais. E também planejamos o lançamento do aplicativo para todo o nosso time administrativo.

Resultados obtidos:

Com essas ações conseguimos criar um **banco de talento com aproximadamente 3600 candidatos em 40 dias** de implantação.

Ter um banco de talentos robusto gerou uma série de resultados, o primeiro deles foi que **conseguimos finalizar duas vagas urgentes** que havia uma grande dificuldade de encontrar candidatos aderentes.

As vagas em questão foram: Analista fiscal Pleno (substituição) e Analista fiscal Sênior (aumento)

Com a conclusão dessas vagas, **aumentou o interesse dos gestores em fazer a engenharia dos cargos** dos seus times e mapear suas equipes a fim de fazer uma melhor gestão.

Nosso tempo médio de contratação antes da Sólides era entre 20 e 25 dias, quando abrimos as vagas no sistema foram fechadas em 13 dias.

O nosso próximo projeto com a Sólides é o primeiro ciclo de Avaliação de Desempenho. Definimos metas audaciosas e esperamos voltar aqui com um novo case e compartilhar os resultados que obtivemos.

Depoimento:

A Solides é uma plataforma completa de gestão de pessoas, que nos possibilita atuar de forma mais estratégica. Consegui reunir vários processos com muito engajamento de uma forma bem dinâmica. Nos impulsiona a valorizar competências que vão além do currículo, demonstrando o potencial das pessoas e as conectando com perfis adequados, além de nos ajudar a desenvolver, a engajar e a cuidar dos nossos colaboradores de maneira automatizada, mas humanizada.

Tatiana Bonora
Gerente de RH/
Gestão de Pessoas no Grupo Monto

Eu recomendaria a Sólides, uma ferramenta intuitiva e com diversos indicadores que geram insights muito ricos para nós do RH para mapear ações internas de desenvolvimento e retenção dos talentos internos.

Kaycki Baldini
People Analytics Sr no Grupo Monto

Recomendo a Sólides de olhos fechados. Foram todos muito profissionais conosco desde o primeiro encontro e sempre dando muito suporte para a nossa equipe. Além disso, o app facilitou muito a divulgação de nossos projetos e comunicados internos.

Julia Matos
Analista de Endomarketing no Grupo Monto

Tivemos apoio da equipe da Sólides, desde o primeiro contato que tivemos. Implantamos a ferramenta para gestão de RH e até a Avaliação de Desempenho e PDI dos colaboradores. Os treinamentos foram claros, e todas as dúvidas bem explicadas. Tivemos apoio na divulgação interna e a liberdade de criar uma identidade visual que estivesse de acordo com o nosso negócio.

Bianca Soares
Analista de T&D no Grupo Monto