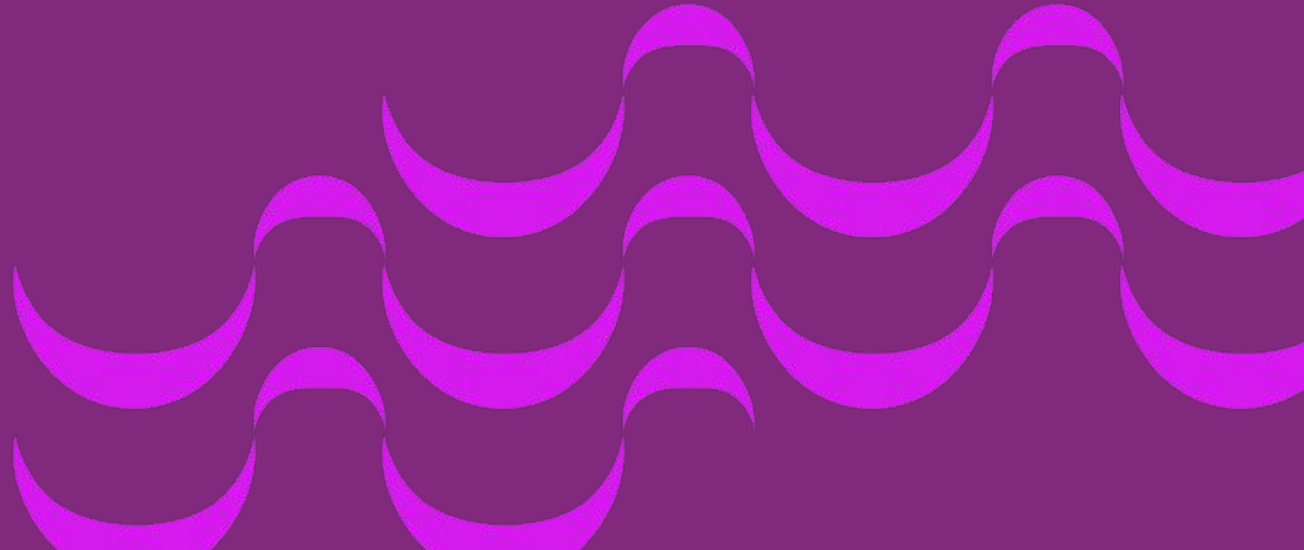


# sólides

Cultura Organizacional

A importância de uma **cultura clara e forte**  
**na organização**

Antes de **cultura organizacional**:  
Você sabe o que é **estratégia** e **planejamento**  
**estratégico**?



## Estratégia

Qual a razão da sua empresa existir?

Onde você quer estar daqui alguns anos?

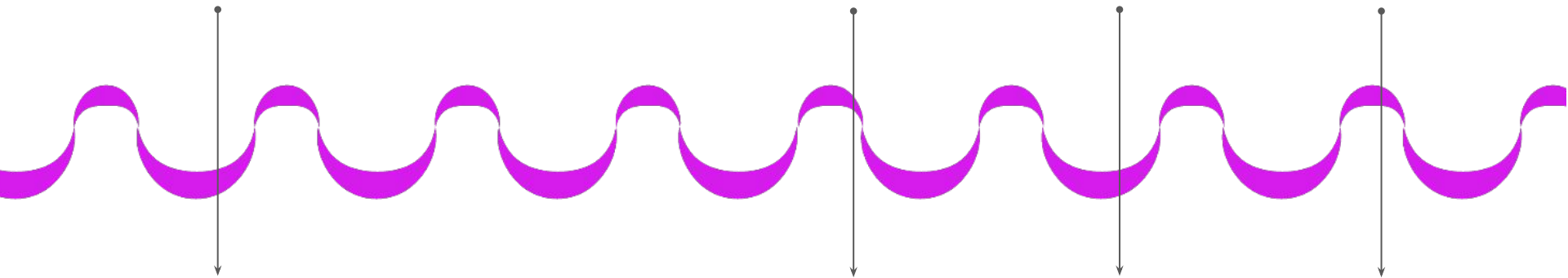
Quais são os norteadores da sua organização?

é o conjunto de diretrizes que irão nortear a sua organização para chegar ao **ponto desejado**.

**Missão**

**Visão**

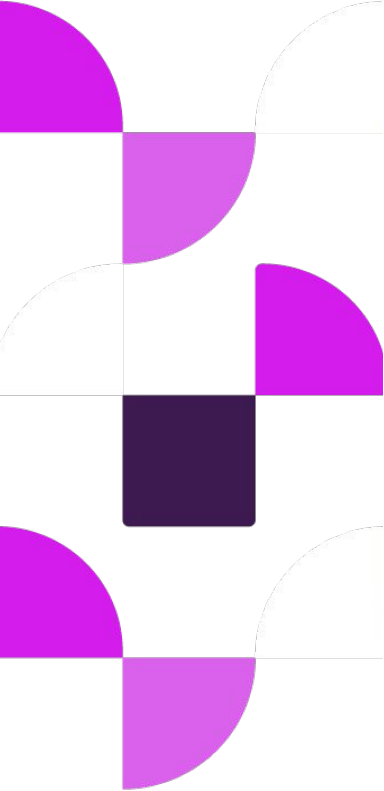
**Valores**



**“A cultura devora a estratégia  
no café da manhã!”**

Peter Drucker





**O que é Cultura organizacional  
para você?**

**“É o conjunto de hábitos e crenças, estabelecidos através de normas, valores, atitudes e expectativas compartilhadas por todos os membros da organização”**

Idalberto Chiavenato



**“Cultura é a razão pela qual você promove ou demite uma pessoa.”**

Mônica Hauck



## O que é Cultura?

- Símbolos;
- Práticas e hábitos;
- Crenças;
- Rituais.



## A Importância do exemplo



Líder



Recursos Humanos

# Pessoas



## A importância da comunicação

- Ações de endomarketing
- A importância de criar vínculos e reforçar a cultura logo na entrada dos colaboradores





## A importância da perpetuação...

- Guardiões da cultura

## Entrevista de cultura

- Vai dar match?
- A importância do FIT CULTURAL
- A importância da transparência

# Entrevista de cultura

Vai dar match?

## Cultura organizacional

Home / Cultura organizacional

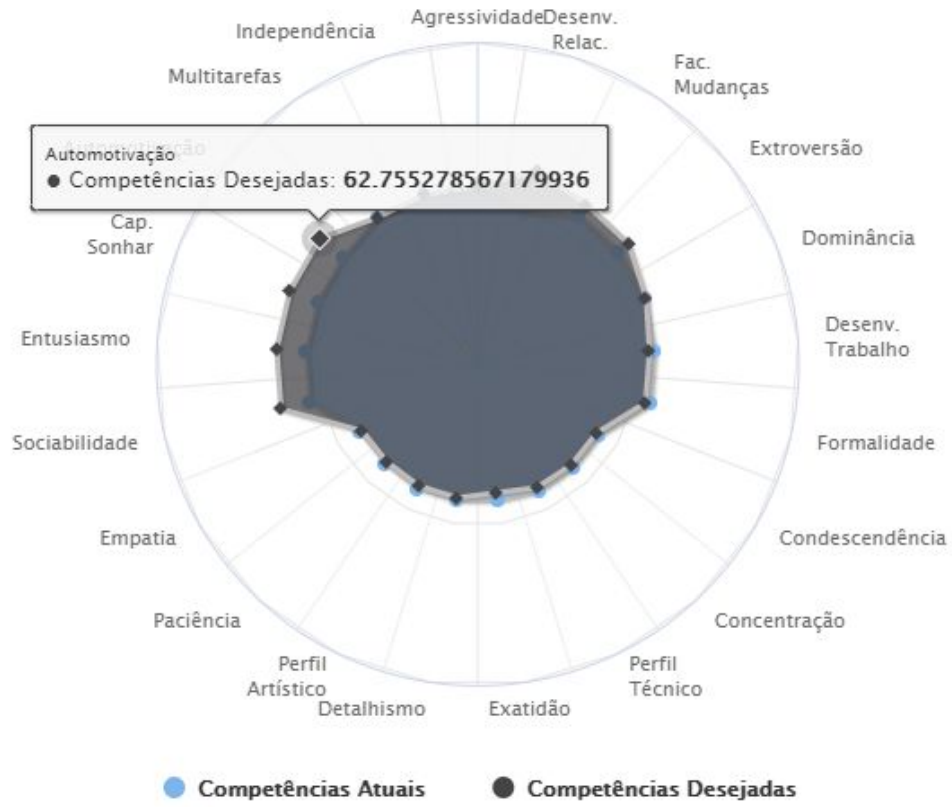
Cultura organizacional #2248

Editar

Imprimir

<b>Missão</b>	Mudar a forma como as empresas fazem Gestão de Pessoas, trazendo resultados financeiros e humanos para nossos clientes.
<b>Visão</b>	Melhorar processos e criar soluções para facilitar a vida de nossos clientes, tornando seus trabalhos mais eficientes e mais lucrativos.
<b>Valores</b>	O objetivo, o alvo, o Sonho da Solides é: Ser uma empresa na qual todas as pessoas queiram trabalhar, da qual todas as empresas queiram ser clientes e na qual todos os investidores queiram investir.

# COMPETÊNCIAS



## Entrevista de cultura

Vai dar match?

Crie novas estratégias dentro da sua empresa!

Pense em um novo ritual, hábito, prática que pode reforçar sua cultura!

**O que você pode implementar agora?**



**Perguntas?**

# Sucesso sempre!

Time de Sucesso do Cliente Solides



# sólides

#completadeverdade