

CLIENTE DE SUCESSO

Como a Sólides revolucionou o recrutamento e seleção, reduzindo o tempo das contratações em **57%** no Reis Advogados



sólides

Nome da empresa: **Reis Advogados**

Produto Sólides contratado: **Gestão Pro**

Segmento da empresa: **Segmento Jurídico**

Porte da empresa: **Pequeno**



in Gabriella Carvalho
Líder de Gestão de Pessoas

Sobre a Empresa:

O Reis Advogados é um escritório de advocacia localizado em Uberlândia/MG, com seu ramo de atuação principal para empresas do Agronegócios, porém também oferece serviços de: Recuperação Judicial, Cobrança Extrajudicial, Cível, Bancário e Recuperação de Crédito.

Temos hoje como clientes: Bunge, Coopercitrus, Maqnelson, Capebe entre outras.

Situação antes da Sólides:

Os principais motivos pelo qual buscamos a Sólides, foi **melhorar internamente nossos feedbacks e PDI's com foco no desenvolvimento individual**, dando mais autonomia para os gestores.

E também **melhorar nosso Recrutamento e Seleção**, onde o controle do Banco de Talentos era feito de forma manual e a busca do perfil ideal se tornava mais difícil e demorado.

Nosso índice de turnover chegou a ser de 40%.

Solução encontrada:

No Recrutamento e Seleção, conseguimos **mapear os perfis na busca do perfil ideal para as vagas, utilizando o Sólides Matcher.**

Cada PDI foi lançado direto na plataforma, para que cada gestor fizesse o acompanhamento e evolução dos membros da equipe, incluindo também a Avaliação 180°, lançada na plataforma.

Foi realizado o mapeamento de perfil com todos os colaboradores, podendo medir os níveis de energia por equipe, relacionando com o Sólides Matcher de acordo com a engenharia criada pelo gestor.

Resultados obtidos:

Os resultados foram os melhores possíveis. **A Sólides mudou nossa forma de ver o R&S.**

O desenvolvimento dos colaboradores passou a ter dados concisos de tudo.

No último ano, nosso **turnover reduziu cerca de 10%**. O reflexo desse resultado se dá a uma série de fatores como:



A entrega de **vagas fechadas dentro do prazo foi de 100%**.



Nossa assertividade na contratação de perfis foi crucial para **aumentar o número de colaboradores que passaram de 90 dias de experiência.**

O destaque dos resultados alcançados foi para o recrutamento, pois fechávamos vagas em 15 dias e essa quantidade reduziu para uma média de 7 a 10 dias. Uma redução em torno de 57%.

Depoimento:

A Sólides mudou completamente nossos fluxos de Rh. Temos o sentimento de autonomia e domínio sobre nossos fluxos, percepção de segurança e um trabalho de excelência bem visto pela empresa e Diretoria. Com toda certeza indicaremos a Sólides, pois venho de um Rh totalmente manual para um Rh otimizado e estratégico.

Gabriella Carvalho

Líder de Gestão de Pessoas
no Reis Advogados