



sólides

Manual de Vagas Afirmativas

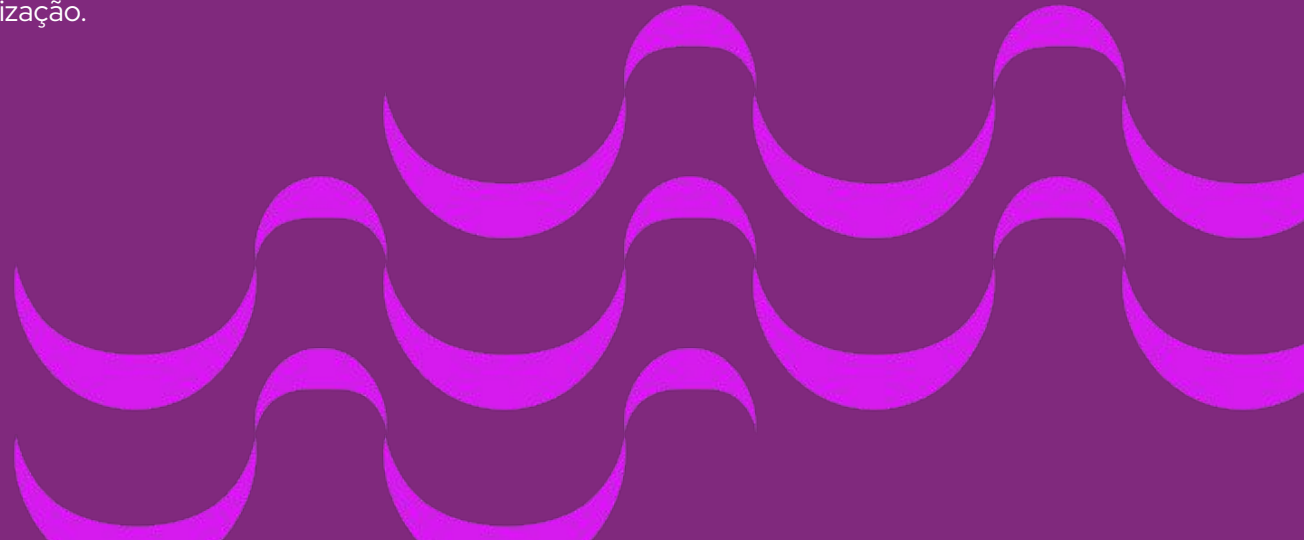
O que são Vagas Afirmativas?

As vagas afirmativas surgiram a partir do entendimento de que grupos minoritários, como mulheres, negros, indígenas, pessoas +40, LGBTQIAP+ e com deficiência têm menos oportunidades no mercado de trabalho do que o resto da população por já serem grupos historicamente excluídos na sociedade.

Por isso, as vagas acabam sendo ocupadas por uma parcela muito específica da população, tornando o ambiente corporativo cada vez mais dominado e pouco diversificado.

Esse cenário foi trazido à tona e, desde então, existem vagas direcionadas exclusivamente para esses grupos. Grandes empresas já tornaram isso parte do processo seletivo, firmando um compromisso com o aumento de representatividade na organização.

Assim surgiram as chamadas vagas afirmativas: vagas específicas para um grupo minoritário, onde a pessoa contratada deve pertencer a ele. Exemplo: Consultor de vendas - Vaga afirmativa para pessoas +40.

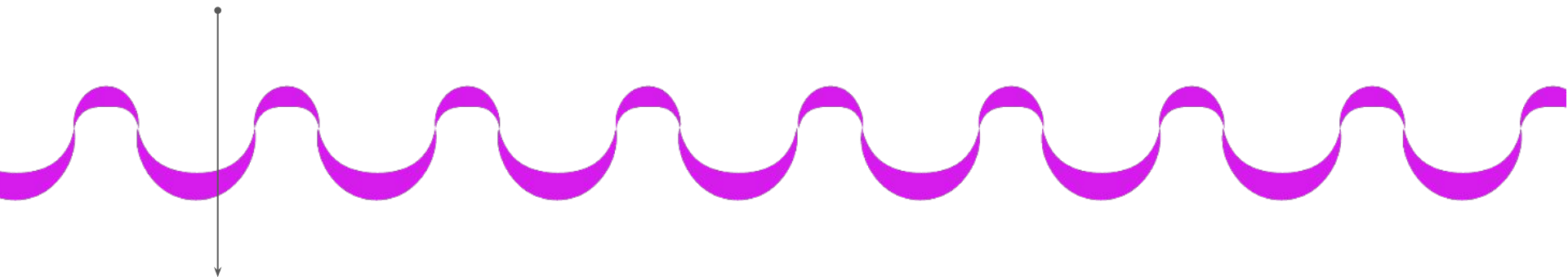


Importante

No caso de vagas afirmativas para pessoas com deficiência temos uma Lei de Cotas que torna obrigatória a existência de vagas exclusivas desde 1991.



Por que elas são importantes?



A existência dessas vagas direcionadas se dá por diversos motivos. Primeiramente, para tentar equalizar a explícita discrepância entre as vagas ocupadas no mercado de trabalho atualmente e, conseqüentemente, proporcionar mais oportunidades para esses grupos historicamente negligenciados.

Em segundo lugar, para aumentar a representatividade nos ambientes corporativos. É difícil se enxergar em certas posições se você não vê ninguém que se parece com você nesses espaços. A representatividade inspira outras pessoas, mesmo que não saibamos disso.

Além disso, estudos da Harvard Business Review apontam que um ambiente com líderes que valorizam a diversidade traz engajamento, aumento de produtividade e impulsiona a cultura organizacional da empresa e seus colaboradores.





Como utilizar as Vagas Afirmativas no Gestão?

No **Sólides Gestão**, ao criar uma vaga, é possível especificá-la como afirmativa de acordo com o grupo minoritário desejado. Veja nos próximos slides:



Basta acessar o menu **Atração de Talentos > Vagas > Nova Vaga**. Depois, você verá os seguintes campos:

Vaga afirmativa ⓘ

Selecione... ▼

Selecione...

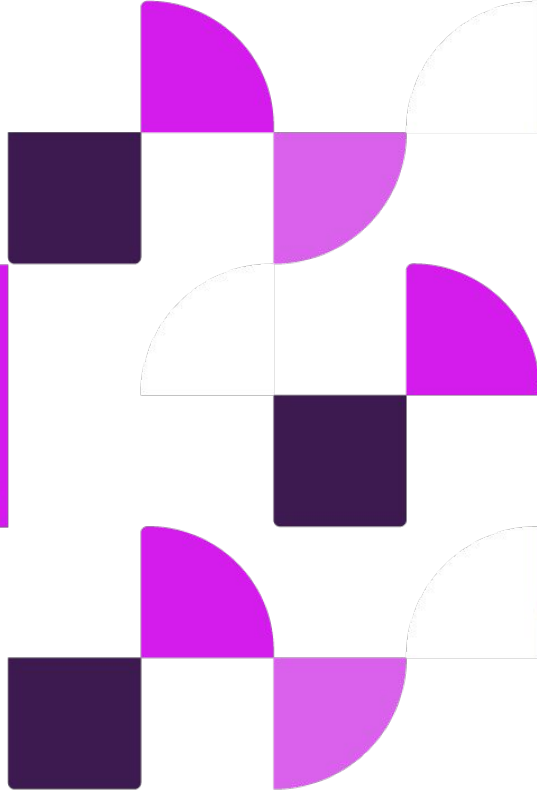
- Mulheres
- Pessoas com +40 anos
- Pessoas Indígenas
- Pessoas LGBTQIAP+
- Pessoas Negras

Aptidão para Pessoa com deficiência (PCD)

Selecione... ▼

Selecione...

- Exclusiva para Pessoas com deficiência (PCD)
- Apta para Pessoas com deficiência (PCD)



Uma vez que isso é feito, essa vaga passa a ser exclusiva para candidatos do grupo selecionado.

A prática de criar vagas afirmativas é imprescindível e um passo muito importante para a diminuição da desigualdade social no país e, também, aumento da diversidade e equidade no mercado de trabalho.

Sucesso sempre!

Time de Sucesso do Cliente Solides



sólides

#completadeverdade