

# sólides

**Fit Cultural**

Um manual de estratégia

# O que é Fit Cultural?

O **Fit Cultural** é utilizado como uma ferramenta de identificação da **compatibilidade entre candidato e empresa**, considerando os aspectos culturais de ambos.

Ou seja, quando falamos que um candidato tem Fit Cultural com alguma empresa, queremos dizer que seus valores, linguagens, gostos e propósitos estão alinhados com a organização.



# A importância da cultura organizacional na contratação de novos talentos



Através da definição do **perfil ideal**, o recrutador é capaz de evitar escolhas baseadas apenas em um bom currículo e **passa a avaliar outros fatores**, que podem influenciar diretamente na adaptação e no desempenho do novo colaborador.

Essa avaliação deve abranger as opiniões, o comportamento, os princípios e as prioridades do candidato, de modo a **confirmar o alinhamento entre perfis**.

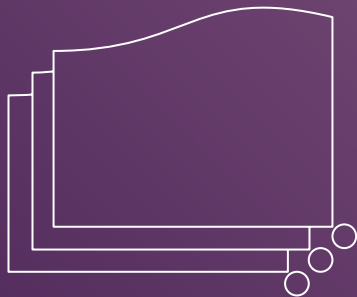
Algumas questões relativas ao modelo de gestão da empresa precisam estar em sintonia, pois podem se tornar responsáveis por conflitos e frustrações, causados pela falta deste alinhamento.

Porém, para garantir uma avaliação precisa do perfil dos candidatos, é necessário que o recrutador **conte com metodologias e soluções tecnológicas específicas para facilitar a análise**.

Por isso a importância da cultura organizacional no processo de contratação é fundamental para garantir o fit cultural. Dessa forma, a empresa consegue atrair colaboradores que tendem a permanecer mais tempo na organização.



## Os benefícios de avaliar o fit cultural



- **Precisão nas contratações**

Quando o analista de RH avalia corretamente o fit cultural de um candidato, as hipóteses de acertar na contratação aumentam consideravelmente.

Um profissional com fit elevado contribui com as equipes, com o clima organizacional e com o sucesso da empresa.

- **Aumento do desempenho e produtividade**

Um colaborador bem encaixado e conectado com os valores da empresa, sente-se motivado e satisfeito em estar onde está.

Logo, essa sensação de pertencimento reflete positivamente no desempenho e na **produtividade**.

- **Retenção de colaboradores**

O colaborador está engajado e se identifica com a cultura organizacional. A equipe está coesa e os resultados são positivos. Tudo o que você não quer é perder esse profissional, concorda?

Então, saiba que esse cenário favorável é resultado da avaliação correta do fit cultural, realizada lá na etapa de recrutamento.

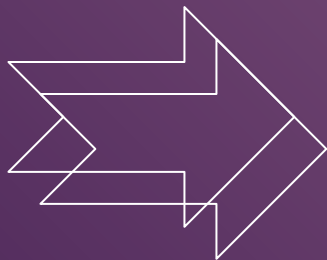
- **Envolvimento dos funcionários**

Envolvimento, engajamento, entusiasmo, comprometimento, pertencimento – esses valores e sentimentos estarão presentes quando o colaborador estiver, de fato, em sintonia com a empresa.

- **Aumento da coesão de equipes**

Uma empresa é um organismo vivo e dinâmico que funciona perfeitamente quando as equipes estão em sintonia. Logo, se elas estão alinhadas com os valores da empresa, a coesão entre os colaboradores será maior.

## Passo a passo para implementar o fit cultural



## **1. Examine os principais atributos culturais da organização**

A sua empresa precisa ter, antes de tudo, aspectos de liderança, colaboradores que participam das tomadas de decisão, comunicação interna eficiente, abertura à inovação e às mudanças e, por fim, espaço para aprendizado e desenvolvimento de novas habilidades e conhecimentos.

## **2. Defina quais são os valores que sua organização quer alcançar**

Tão importante quanto conhecer os valores que a empresa já tem, é saber quais ela deseja alcançar. Para tanto, pesquise referências, ouça as lideranças e os colaboradores. Construa a cultura organizacional que mais corresponde aos seus objetivos.

### 3. Documente sua cultura

Ter clareza das práticas presentes na cultura organizacional permite desenvolver um código de cultura na empresa. Materializando esse documento, sua missão e valores se tornam palpáveis e auxiliam a identificar o fit cultural durante os processos de recrutamento e seleção.

O código de cultura deve conter:

- os valores fundamentais da empresa;
- a declaração de missão;
- as tradições e crenças compartilhadas;
- formas de trabalhar e viver de acordo com os valores da empresa.

### 4. Implemente e reforce os novos valores

Em uma empresa, as lideranças são responsáveis por influenciar e direcionar os demais. Por isso, é fundamental que os líderes auxiliem na implantação de valores na organização, inspirando os colaboradores a seguirem pelo mesmo caminho.

Portanto, trabalhe para que sua equipe atue como verdadeiros promotores dos valores organizacionais.

## 5. Inclua o fit cultural no recrutamento e seleção

Ao selecionar as peças do seu quebra-cabeça, aposte no fit cultural para recrutar talentos, focando nas estratégias definidas. Essa atitude vai garantir maior aderência dos candidatos, tornando o recrutamento mais eficiente e a seleção mais assertiva.

Você pode fazer isso ao aplicar no processo uma entrevista de Fit Cultural, que é uma ferramenta valiosa para detectar o nível de encaixe de um candidato com a organização. Ele é utilizado como um instrumento capaz de estabelecer canais de diálogo e permitir o acesso às características pessoais do futuro colaborador.

Para isso, o ideal é realizar uma entrevista comportamental, também chamada de avaliação por competências.

A ideia é usar perguntas objetivas relacionadas a situações diversas para identificar como o profissional lida com cada caso.

## Exemplo de questionário e planilha de avaliação de Fit Cultural

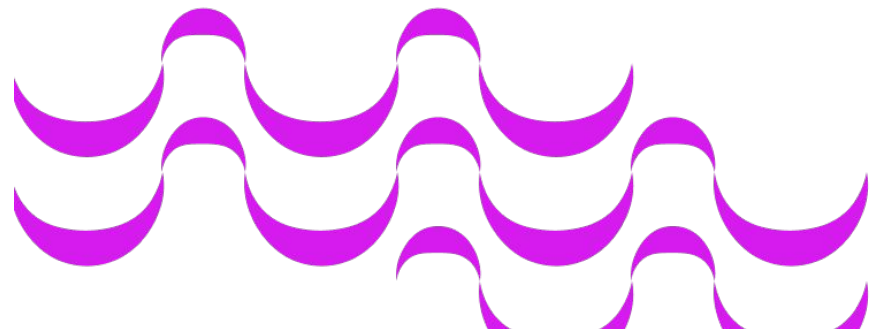
Para te auxiliar ainda mais na implementação do processo, nós construímos um material pronto para que você aplique o Fit Cultural em seu processo de Recrutamento e Seleção.

A primeira planilha é de controle e avaliação dos candidatos e contém fórmulas já prontas para identificar o nível de fit apresentado.

Já a segunda planilha é um questionário que deverá ser aplicado para os candidatos durante o processo. Pode ser realizado à distância ou presencialmente, de acordo com suas necessidades.

Aproveite!

- [Formulário do RH](#)
- [Questionário do Candidato](#)



Gostou do Conteúdo? Dê seu feedback para a nossa equipe!

Caso tenha dúvidas, basta entrar em contato via [sucesso@solides.com.br](mailto:sucesso@solides.com.br) ou entre em contato pelo nosso Chat no Sólides Gestão.

# sólides

#completadeverdade