

Roteiro | Perguntas essenciais para entrevistas assertivas

O processo de entrevistar candidatos para posições sempre tão estratégicas para a sua empresa é sempre um grande desafio.

Fazer as perguntas ideais transformará a sua entrevista em um momento extremamente importante para selecionar os melhores candidatos, já identificando o nível de compatibilidade que as pessoas têm com a empresa, e entendendo as expectativas que a pessoa tem da empresa, e as expectativas que a empresa têm para a posição.

Por isso, neste documento, nós disponibilizamos a seleção das 6 melhores perguntas para que você não deixe informações essenciais de fora do seu processo seletivo:

- **Perguntas:**

- Por que você possui interesse nesta oportunidade?

Esta pergunta é importante para que entenda melhor sobre o interesse do candidato, e o nível de entendimento que ele apresenta sobre a vaga, e a empresa em si. As respostas apresentadas podem ajudar muito a entender o alinhamento cultural entre a pessoa, e aquilo que a empresa prega, tanto internamente, quanto para o mercado.

- O que você considera um bom ambiente de trabalho?

Esta pergunta fará todo sentido para você compreender melhor sobre as expectativas que o candidato tem em relação à empresa, à equipe e à posição em si. Neste ponto, é importante se atentar se proporcionamos o ambiente esperado, e se o candidato também está disposto a transformar o ambiente em um lugar melhor de acordo com as suas percepções, demonstrando proatividade e sua facilidade de lidar com as diferenças e realizar mudanças quando necessário.



- Quais são as suas expectativas profissionais?

Este dado é extremamente relevante para que se entenda o nível de expectativa do candidato sobre o seu crescimento profissional, entendendo se ele se vê crescendo dentro da própria empresa também. Entenda como ele quer evoluir, estenda a pergunta e questione sobre os métodos que ele pretende utilizar para conseguir evoluir, e compreenda se isso tudo está alinhado com as expectativas que a empresa tem com esta pessoa.

- Quais foram as melhores sugestões de melhoria que você já recebeu?

Essa pergunta é extremamente importante para compreender a capacidade de ouvir desta pessoa, entendendo também como ela lida com feedbacks, e se isso está de acordo com o que a empresa e a equipe para qual a vaga está aberta, pregam.

- Como você faz para manter-se atualizado com sua área de trabalho?

Aqui, de acordo com a resposta do candidato, você vai conseguir entender melhor sobre o nível de proatividade, e sobre o compartilhamento de informações e conhecimento que ela pode levar para a equipe.

- Fale-me sobre alguma estratégia usada por você para combater mau humor ou negativismo de pessoas da sua convivência?

Neste ponto, a resposta do candidato vai te auxiliar a entender melhor sobre a interação dele com as suas pessoas mais próximas, e o nível de proatividade e flexibilidade que ele apresenta para realizar mudanças de acordo com as necessidades mapeadas.

