

Profiler

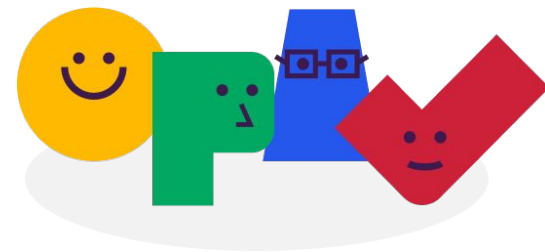
e a Inteligência Comportamental

Lideranças



RESULTADOS SEM PERDER O FOCO EM PESSOAS

A Sólides é especialista em software para a identificação de perfil comportamental, usado em processo de contratação, gestão e desenvolvimento de pessoas. Em 12 anos, já conquistamos:



+ 15 mil clientes
ativos

+ 6 milhões de
pessoas mapeadas
no mundo

+ 8 mil profissionais
certificados no método
Sólides

+ 500
parceiros no Brasil

PMZ
Peças e Pneus

IBC
INSTITUTO
BRASILEIRO DE
COACHING®

ATRIO
HOTEL MANAGEMENT


Estácio

 **SICOOB**

TAMBASA
ATACADISTAS

**Liderança, qual o seu
impacto na organização?**



Tudo começa pela liderança...

- Autoconhecimento: Como a liderança lida com suas fraquezas e qual seu impacto no time?
- Engajamento com a cultura de inteligência comportamental, conscientização do time, trabalho em conjunto com o time de RH em prol da equipe;
- Estabelecer uma cultura de feedback (1:1) e de desenvolvimento contínuo (PDI).



Uma boa comunicação é a chave para muitas portas...

- Entender como o perfil de comportamento influencia na forma de entendimento de mundo daquele (a) colaborador (a) e como gerar conexões.
- Verificar a melhor forma de proporcionar um feedback para ser assertivo.



Os principais motivos de rotatividade de colaboradores segundo estudo da Michael Page (Recrutamento executivo) são:

- 22% Nova oportunidade
- 17% Estagnação
- 15% Desestímulo
- 8% Baixa qualidade de vida
- 8% Insatisfação salarial

A falta de engajamento dos colaboradores **prejudica a produtividade da empresa.**



Gestão da performance através do comportamento, como fazer?

- Entender a estratégia da empresa a médio e longo prazo, assim como os objetivos de carreira do colaborador;
- Utilizar a Avaliação de desempenho como aliada neste processo;
- Procurar encontrar padrões de performance na equipe (positivos e negativos), assim como multiplicadores dos padrões assertivos.



Mas afinal, o que é o Profiler?

O Profiler é uma ferramenta que se apoia na metodologia DISC e foi criado pela Sólides Tecnologia. Ele divide as pessoas em 4 grandes perfis: **Executores**, **Comunicadores**, **Planejadores** e **Analistas**.

Ele produz diversos índices que dizem sobre o momento e tendências de comportamento da pessoa. Ao todo, são mais de 50 informações!!



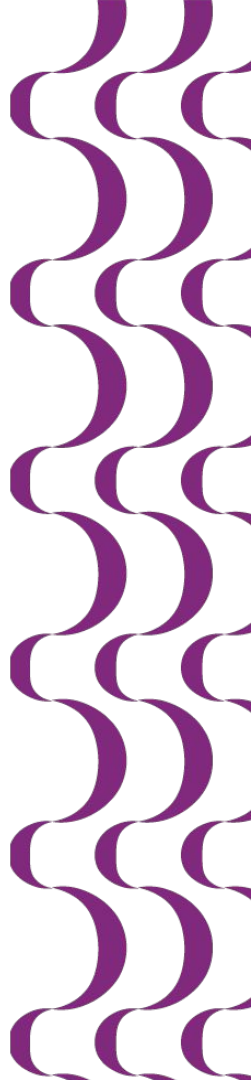
98% de precisão (Validado pela USP e UFMG)



Análise comportamental em 5 minutos

ATENÇÃO!

- ✓ Não há certo ou errado com os resultados do Profiler;
- ✓ Todos nós somos compostos pela mistura dos 4 perfis;
- ✓ O Profiler não deve ser a única fonte de embasamento para decisões estratégicas;



Orientações

- Realizem o questionário sem interrupções, evitando distrações;
- Caso não identificado o significado de alguma palavra, apenas prosseguir sem marcá-la;
- Responder individualmente, sem realizar consultas, de forma intuitiva;
- Não remeter o Profiler a um teste.

Ninguém tem acesso às palavras que são marcadas, só temos acesso ao relatório final e como as respostas se encaixam em cada índice.



Mas agora, vamos entender melhor sobre cada perfil comportamental?



Perfil
Comunicador



Perfil
Executor



Perfil
Planejador



Perfil
Analista



Se identificou com algum
perfil?



Executor

Foco em: resultado e velocidade

É caracterizado por:

- Autoconfiança
- Energia
- Multitarefa
- Gostar de desafios
- Dominância

Principal Necessidade

Dominar a situação

Principal estímulo

Ter liberdade de ação

Não gostam de

Subjetividade e ineficiência

Preferências de feedback

Um feedback direto e sem rodeios



Perfil

Comunicador

Comunicador

Foco em: conexão

É caracterizado por:

- **Comunicativo**
- **Persuasivo**
- **Informal**
- **Sonhador**
- **Otimista**

Principal Necessidade

Receber atenção

Principal estímulo

Ter um ambiente animado e rodeado de pessoas

Não gostam de

Rotina e detalhes

Preferências de feedback

Um feedback dado de modo descontraído e com conexão.



Planejador

LINEARIDADE

Estável

Paciente

Ritmo constante

Prezam pela harmonia

Forte visão social

Principal Necessidade

Estabilidade e pertencimento

Principal estímulo

Dar segurança e mostrar confiança

Não gostam de

Mudanças frequentes e impaciência

Preferências de feedback

Um feedback organizado, bem estruturado, demonstrando planejamento



Analista

QUALIDADE

Preciso

Atento aos detalhes

Realista

Conservador

Introspectivo

Principal Necessidade

Qualidade

Principal estímulo

Oferecer garantias

Não gostam de

Imprevistos e riscos

Preferências de feedback

Um feedback detalhado sobre seus pontos de desenvolvimento, mas também destacando seus pontos fortes.



Se identificou com algum
perfil?

Obrigada!

Sucesso sempre!

Time de Sucesso do Cliente Solides



sólides

#completadeverdade