

Como utilizar o Copilot no Desenvolvimento e Retenção de Talentos da Sólides?

Um checklist estratégico para te ajudar em cada passo:



Prepare a Avaliação de Desempenho



Ao definir as competências da avaliação, use os insights do Copilot para identificar as mais relevantes para cada cargo.



Com as competências definidas, você pode criar uma nova Avaliação e utilizar o Copilot para gerar uma descrição do processo.



Utilize o Copilot para resumir o desempenho dos colaboradores nos relatórios individuais.

Gere Treinamentos assertivos



Com base nos insights anteriores, crie um plano de Treinamentos para os colaboradores;



No módulo de Gestão de Treinamentos, crie um novo curso e utilize o Copilot para aprimorar os registros de conteúdo e os objetivos;



Com o conteúdo finalizado e documentado, ofereça o treinamento para seus colaboradores.

Faça Pesquisas estratégicas



No menu de Pesquisas, elabore uma pesquisa estratégica para ser enviada aos colaboradores.



Após enviar a pesquisa, use o Copilot ao abrir o relatório para gerar insights e economizar tempo na análise das respostas.



Compare diferentes versões da pesquisa e observe a evolução da empresa.