

sólides

Checagem de Antecedentes



Sumário

01

Introdução

02

O que é possível verificar?

03

Por que isso é importante?

04

Vantagens da Checagem de antecedentes criminais

05

Quando posso consultar os antecedentes para um cargo?

06

Conformidade garantida

07

Atenção!

01 Introdução

Mais segurança e conformidade legal nas suas contratações

A Checagem de Antecedentes chega para centralizar consultas, agilizar a triagem de candidatos e apoiar decisões de contratação mais seguras, direto no seu ATS.

02 O que é possível verificar?

Faça contratações mais seguras com consultas diretamente no ATS:

| Validação de informações pessoais do candidato, como CPF, data de nascimento, nome completo

| Verificação de histórico de ações judiciais cíveis, criminais e trabalhistas, além de mandados de prisão em bases de dados

| Consulta de dados relevantes para cargos de confiança

03 Por que isso é importante?

80% das empresas identificaram desvios de conduta nos últimos quatro anos, muitos relacionados a **fraudes em cargos de confiança.**

| Contratar de forma correta em cargos sensíveis evita riscos e protege sua empresa.

04 Vantagens da Checagem de antecedentes criminais

Tomada de decisões mais bem informadas

As empresas agora podem ter mais segurança nas decisões de contratação para cargos específicos, diminuindo a possibilidade de fraudes e desvios de conduta

Eficiência na triagem e coleta de dados

Atualmente diversas empresas já realizam buscas externas para checagem de antecedentes, sem confiança na integridade da informação. Com uma ferramenta nativa, agilizamos o processo de checagem e damos mais segurança para as informações buscadas.

Conformidade jurídica e com políticas internas

A checagem de antecedentes dá mais conformidade a políticas internas, compliance e integridade nas contratações, fornecendo mais uma camada de segurança para as empresas.

05 Quando posso consultar os antecedentes para um cargo?

Quando é **permitido** por lei?

- | Cargos de **vigilantes** e **vigilantes supervisores** de acordo com a Lei 14967/24.
- | Profissionais em instituições com **crianças/adolescentes** de acordo com a Lei 14.811/24

Quando é previsto **como cargo de confiança** para o TST?

- | Empregados **domésticos**;
- | Cuidadores de **menores, idosos ou pessoas com deficiência**;
- | Motoristas rodoviários de **carga**;
- | Empregados que manuseiam **perfurocortantes**;
- | **Bancários** e afins;
- | Trabalhadores que lidam com **substâncias tóxicas, entorpecentes e armas**;
- | Trabalhadores que atuam com **informações sigilosas**.

Quando é **expressamente proibido?**

| **Todos os demais cargos.**

Exemplo: um vendedor não pode ser considerado de confiança se ele não lida com valores diretamente; um auxiliar de produção não é de confiança se ele não lida diretamente com substâncias tóxicas.

Esse entedimento é importantíssimo para que as empresas evitem ações judiciais no momento de contratação de novos colaboradores para o seu quadro!

06 Conformidade garantida

Nos cargos de confiança, a checagem de antecedentes é **prevista por lei**, trazendo mais segurança jurídica e alinhamento com políticas internas.

07 Atenção!

- A desclassificação de candidatos em processos seletivos para **outros cargos** pode configurar ato discriminatório, proibido pela legislação brasileira.
- A consulta deve ser feita quando for **legalmente decisiva** para a contratação.

Fechamento

Com a Checagem de Antecedentes no ATS, sua empresa ganha **eficiência, segurança e conformidade legal**, reduzindo riscos e protegendo seu time desde a contratação.

sólides